

### **Στοιχεία Επιχείρησης:**

VAMP A.E.

Κ. Οικονόμου 5, Θεσσαλονίκη 54627

ΑΦΜ 093226408, Αρ. ΓΕΜΗ: 38243105000

**Εργοδότης-Νόμιμος εκπρόσωπος:** Τσαμαδός Κωνσταντίνος

### **ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

1. Η VAMP A.E. τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του ν.4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και της παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.
2. Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και η εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας, το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η VAMP A.E. δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.
3. Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν.4808/2021 και την κατ'εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ.1 του άρθρου 3 του ν.4808/2021.

#### **Α. Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία**

##### **α) εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία:**

Η εταιρεία Vamp σε συνεργασία με όλους τους υπεύθυνους των τμημάτων της προβαίνει σε εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία, λαμβάνοντας υπόψη παράγοντες που είναι άρρηκτα συνδεδεμένοι με τη φύση της δραστηριότητας, τη θέση εργασίας, κριτήρια όπως το φύλο, την καταγωγή και την ηλικία ή άλλα χαρακτηριστικά που αποτελούν λόγους διάκρισης, καθώς και κινδύνους που αφορούν ειδικές ομάδες εργαζομένων όπως τους νεοπροσληφθέντες και τους εποχικούς.

Σκοπός είναι η αξιολόγηση των υφιστάμενων συνθηκών εργασίας και των σχέσεων του ανθρώπινου δυναμικού και η αναπροσαρμογή – βελτίωση όπου χρειάζεται προκειμένου να περιοριστούν οι πιθανότητες να λάβει χώρα οποιοδήποτε περιστατικό βίας και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας.

Επιπλέον, προκειμένου να διασφαλιστούν οι ομαλές συνθήκες εργασίας και να αποφευχθούν περιστατικά βίας, η εταιρεία θα φροντίσει όλοι οι εργαζόμενοι να ενημερωθούν (είτε με ενημερωτικά φυλλάδια είτε με σεμινάρια) και να κατανοήσουν εκείνες τις συμπεριφορές που συνιστούν βία και παρενόχληση και τις καθιστά μη αποδεκτές και αποδοκιμαστές.

**β) μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς:**

Η Vamp είναι μια οικογενειακή επιχείρηση που βασική της αξία είναι ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Για το λόγο αυτό, στοχεύει οι άνθρωποι που αποτελούν μέλη αυτού του οργανισμού να διακατέχονται από αξίες όπως η κατανόηση, ο σεβασμός και η αλληλοβοήθεια προκειμένου να υφίστανται καλές σχέσεις μεταξύ των εργαζομένων της.

Η διάθεση για συνεργασία και το αξιοκρατικό περιβάλλον είναι στοιχεία αδιαπραγμάτευτα στη λειτουργία της.

Επιπλέον, οι υπεύθυνοι των τμημάτων έχουν υποχρέωση να αποπνέουν ασφάλεια στους υφιστάμενους τους προκειμένου να μπορούν οι δεύτεροι να τους ενημερώσουν για πιθανά περιστατικά βίας και παρενόχλησης που θα λάβουν χώρα. Στόχος είναι να μπορούν οι ίδιοι να αφουγκράζονται και να ελέγχουν για τυχόν σχετικά περιστατικά εντός του τμήματός τους κι έπειτα να ενημερώνουν το άτομο αναφοράς και κατά προέκταση τη διοίκηση για να ληφθούν τα απαραίτητα μέτρα.

Η εταιρεία από την πλευρά της φροντίζει, ώστε οι συνθήκες εργασίας να είναι κατάλληλες και φιλικές για όλους τους εργαζόμενους, τηρουμένων πάντα των προβλεπόμενων νομοθετικών διατάξεων.

**γ) ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού:**

Η Vamp οργανώνει ετησίως στοχευμένες συναντήσεις όλων των εργαζομένων για τη συζήτηση σχετικών θεμάτων και την έγκαιρη αντιμετώπιση δυνητικών κινδύνων.

Επιπρόσθετα, ενθαρρύνει τη συμμετοχή των στελεχών της σε προγράμματα κατάρτισης και επιμορφωτικά σεμινάρια σχετικά με την αναγνώριση και διαχείριση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

**δ) πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στο βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία:**

Η εταιρεία δεσμεύεται να μεριμνήσει για την πλήρη ενημέρωση των εργαζομένων της σχετικά με τα δικαιώματα και όλες τις νόμιμες ενέργειες στις οποίες μπορεί να προβεί ένα πρόσωπο που τυχόν θα αντιμετωπίσει οποιαδήποτε μορφή βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας. Επιπροσθέτως, η εταιρεία πληροφορεί το προσωπικό γραπτώς και διατηρεί στον πίνακα ανακοινώσεων τα στοιχεία των αρμοδίων διοικητικών αρχών, στις οποίες έχει δικαίωμα να προσφύγει κάθε θιγόμενο πρόσωπο (Επιθεώρηση Εργασίας, Συνήγορος του Πολίτη, κλπ).

Συγκεκριμένα, τα αρμόδια τηλέφωνα και στοιχεία είναι:

- ΣΕΠΕ – Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης: τηλ. **2102719717**
- Γραμμή Επιθεώρησης Εργασίας μέσω γραμμής εξυπηρέτησης πολιτών **1555** (e-mail: helpdesk@sepenet.gr)
- Γραμμή Συνηγόρου του Πολίτη: **213 1306600** (e-mail: press@sinigoros.gr)
- Υπηρεσία Άμεσης Ψυχολογικής Υποστήριξης και Συμβουλευτικής των γυναικών θυμάτων Έμφυλης Βίας – Γραμμή SOS: **15900**

**ε) ορισμός προσώπου αναφοράς («συνδέσμου») για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία:**

Η Vamp ορίζει ως πρόσωπο αναφοράς («συνδέσμου») για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία την κα. **Αδαμίδου Βασιλεία**, στην οποία μπορούν να απευθύνονται οι εργαζόμενοι για τα σχετικά θέματα (τηλέφωνο 6970 839901 και email: v.adamidou@vamp.gr). Ο ρόλος του προσώπου αναφοράς έγκειται στο να ενημερώσει και να καθοδηγήσει σε θέματα σχετικά με περιστατικά βίας και παρενόχλησης ή σχετική καταγγελία. Η πρόσβαση των εργαζομένων στην υπεύθυνη είναι ελεύθερη και άμεση. Το πρόσωπο αναφοράς είναι υποχρεωμένο να προστατεύει τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που μπορούν να περιέλθουν σε γνώση του κατά την ενάσκηση του ρόλου του.

**στ) προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή:**

Η εταιρεία ενδιαφέρεται ουσιαστικά για τους εργαζομένους της και πρόθεσή της είναι να το δείχνει έμπρακτα. Επομένως, υποστηρίζει με ιδιαίτερη ευαισθησία την παραπάνω κατηγορία εργαζομένων, εφόσον έχει προηγουμένως ενημερωθεί για τέτοια περιστατικά με αίτημα του εργαζόμενου. Έτσι, θα προβεί αναλόγως σε όλες τις δυνατές ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, με σκοπό την υποστήριξή του στην εκτέλεση της εργασίας του και την ομαλή επανένταξή του στην καθημερινότητα του.

## **B. Διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών**

**α) δίαυλοι επικοινωνίας – αρμόδια πρόσωπα:**

Υπεύθυνος της Vamp A.E. για να δέχεται, να εξετάζει και να διαχειρίζεται τις καταγγελίες ή τα παράπονα των θιγόμενων προσώπων για συμπεριφορές βίας και παρενόχλησης είναι η κα Αδαμίδου Βασιλεία και οι εργαζόμενοι μπορούν να επικοινωνούν μαζί της είτε διά ζώσης με επίσκεψη στο γραφείο της, είτε τηλεφωνικά στο: 6970839901 είτε με την αποστολή e-mail στη διεύθυνση v.adamidou@vamp.gr. Η κα Βασιλεία Αδαμίδου είναι

υποχρεωμένη να ενημερώσει τον θιγόμενο για τις δυνατότητες που έχει και για τις διαδικασίες που θα ακολουθηθούν.

**β) έρευνα και εξέταση των καταγγελιών με αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελλόμενων:**

Το πρόσωπο αναφοράς υποχρεούται να ενεργεί κατά τη διαδικασία διερεύνησης των καταγγελιών κατά τρόπο αντικειμενικό και αμερόληπτο. Επιπλέον, οφείλει να συμπεριφέρεται με σεβασμό προς όλα τα εμπλεκόμενα μέρη και κατά τρόπο εμπιστευτικό και εχέμυθο. Απαγορεύεται πλήρως η δημοσιοποίηση ή γνωστοποίηση σε μη εμπλεκόμενα μέρη στοιχείων που αφορούν την εκάστοτε εξεταζόμενη καταγγελία. Οι ανωτέρω υποχρεώσεις βαρύνουν και την Διοίκηση της εταιρείας κατά το τελικό στάδιο λήψης μέτρων και αποφάσεων.

**γ) απαγόρευση αντιποίνων σε βάρος του θιγόμενου προσώπου:**

Απαγορεύεται η άσκηση αντιποίνων και θυματοποίησης του καταγγέλλοντα, ο οποίος διεκδίκησε τα δικαιώματά του και υπέβαλε καταγγελία σχετικά με περιστατικό βίας και παρενόχλησης. Η άσκηση αντιποίνων και η θυματοποίηση του καταγγέλλοντα αποτελούν σοβαρή παράβαση της παρούσας πολιτικής και επισύρουν συνέπειες για τον ενεργούντα κατά τον τρόπο αυτόν.

**δ) περιγραφή των συνεπειών επί διαπίστωσης παραβιάσεων:**

Σε περίπτωση διαπίστωσης παραβίασης η εταιρεία λαμβάνει τα κατά περίπτωση απαραίτητα μέτρα σε βάρος του καταγγελλομένου, προκειμένου να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό ή συμπεριφορά.

Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν ενδεικτικά τη σύσταση συμμόρφωσης, την αλλαγή θέσης, αλλαγή ωραρίου, αλλαγή τόπου ή τρόπου παροχής εργασίας ή την καταγγελία της σχέσης απασχόλησης ή συνεργασίας, με την επιφύλαξη της απαγόρευσης της κατάχρησης δικαιώματος του άρθρου 281 ΑΚ.

**ε) τη συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί:**

Η εταιρεία και κάθε αρμόδιο πρόσωπο για την υποδοχή και διαχείριση καταγγελιών δεσμεύονται ότι θα παρέχουν τη συνεργασία και συνδρομή τους και κάθε σχετική πληροφορία στις αρμόδιες δημόσιες, διοικητικές και δικαστικές αρχές, εφόσον τους ζητηθεί από αυτές, που διατηρούν σε σχετικό φάκελο τηρουμένων των διατάξεων του Ν. 4624/2019.